

- **Leyton Pavez, C. E., Valdés-Rubilar, S. A., & Huerta-Riveros, P. C. (2017). Metodología para la prevención e intervención de riesgos psicosociales en el trabajo del sector público de salud. Revista De Salud Pública (Bogotá, Colombia), 19(1), 10-16. doi:10.15446/rsap. v19n1.49265**

METODO DE SOLUCIÓN Y/O PREVENCIÓN PARA DETERMINANTE SOCIAL POR PARTE DE EMPLEO

- Se realizó un estudio cuantitativo desarrollándose un cuestionario aplicado a 114 personas que trabajan en servicios de salud pública en ciertos establecimientos y se determinó a partir de ahí que realmente la necesidad presente en la población era psicológica exactamente en su porción emocional
- Se llega a la conclusión de que hay un riesgo a nivel psicosocial alto, presentándose alta tensión y también para la salud de las personas en el trabajo.

PROBLEMÁTICA.

- Las personas con discapacidad no tienen las mismas oportunidades de empleo con respecto a las demás personas y por tanto se han tratado de construir unas normas donde permita la inserción de estas a la comunidad para tener así un estilo de vida más llevadero y parecido al que llevaba. Es bastante evidente que hoy en día las empresas y grandes franquicias busquen personal de empleados jóvenes y sin discapacidades.
- **Vélez Álvarez, C., Escobar Potes, María del Pilar, & Pico Merchán, M. E. (2013). Determinantes sociales de la salud y el trabajo informal. Revista Costarricense De Salud Pública, 22(2), 156-162. Retrieved from http://www.scielo.sa.cr/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1409-14292013000200011&lng=en&tlng=en**

La economía es una actividad organizada de forma rudimentaria cuyo funcionamiento e da a pequeña escala en donde generalmente no se realizan contratos característicos de empresas formales. La mayoría de los trabajadores informales carecen de protección legal, son socialmente vulnerables debido a la inseguridad que esto y sus ingresos son bajos e irregulares. A demás se ven des favorecidos por las políticas que establece el estado de procesos desreguladores de normas con auge de la economía de mercado, expansión del sector privado y liberación financiera y comercial, y reducción del papel Estatal.

No solo en la interacción con agentes externos biológicos, químicos y físicos se evidencia la importancia del trabajo para la salud, también en la manera como este

posibilita las relaciones sociales son algunos de los factores que implican estar relacionado con cualquier tipo de trabajo informal.

- **Franco-Vicario, R. (2012). Repercusiones del desempleo en la salud. Gaceta Médica de Bilbao, 109(4), 127-128. doi:10.1016/j.gmb.2012.06.005**

Repercusiones del desempleo en la salud.

A pesar de ser un artículo del año 2012, nos da un breve análisis del aumento en las cifras de desempleo debido a la crisis económica iniciada en 2007.

Debido a esto, se sabe que el trabajo, idealmente en lo que a uno le gusta, aunque eso no sucede muy a menudo, le brinda a una persona un factor importante en el alta de su autoestima, considerando que es la base para los siguientes factores:

- a. Remuneración económica; lo cual es la base para el poder adquisitivo a nivel personal y familiar, esto se traduce en que dependiendo de ese poder adquisitivo se basa la calidad de vida (económicamente hablando) de los individuos que dependen de esa remuneración.
- b. Desarrollo expansivo y madurativo, ya que el trabajo es un puto fundamental para lograr una independencia económica características de una vida adulta e independiente, en la mayoría de los casos.
- c. Percepción de seguridad cara al futuro, lo cual, en un trabajo estable, significa disminución de estrés y ansiedad a nivel personal y familiar.

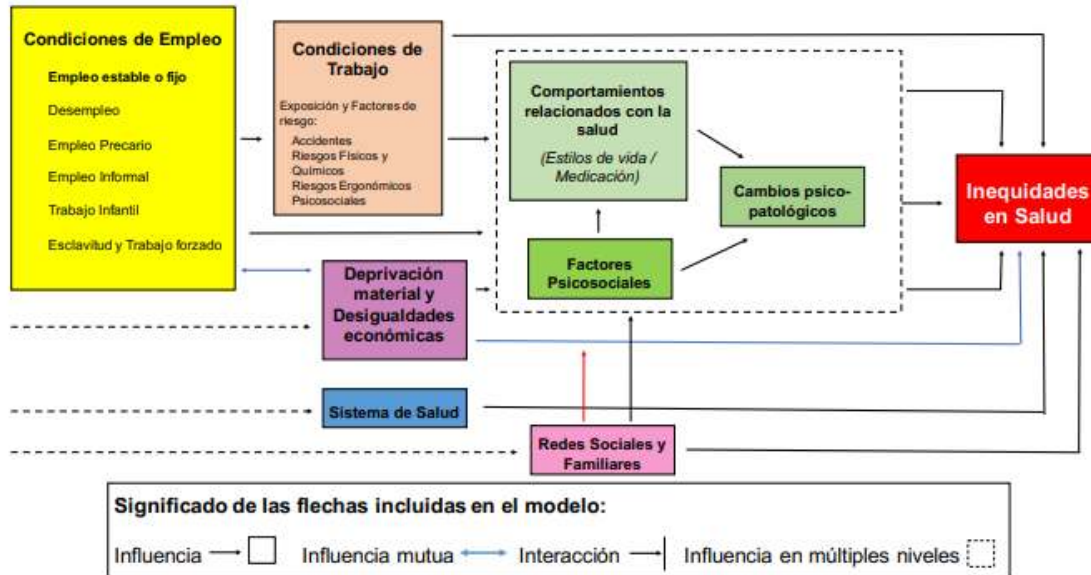
Ante un estado de desempleo, la persona atraviesa un conjunto de fases psicológicas y emocionales, que repercuten en su salud psico-emocional, que al no ser tratada puede llevar a complicaciones en la salud física, como problemas digestivos, dolores de cabeza, disminución del apetito, etc.; ya que asocia su estado de desempleo como un fracaso personal.

- **Artículo. principios mínimos fundamentales de los trabajadores en Colombia balance de las precisi**
- **Castillo Robayo, C. D. (2019). Desempleo juvenil en Colombia. Bogotá: Universidad Católica de Colombia, Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas. doi:10.14718/revfinanzpolitecon.2019.11.1.7**

En Colombia además de ser uno de los países con más tasa de desempleo de la región, también está resaltando por presentar una gran cantidad de personas jóvenes sin oportunidad del trabajo, se evidencia que una mayor parte de esta población así cuenta con estudios, más que todo de estudios hasta bachiller, da a resaltar que aparte de la problemática de falta de oportunidades para el empleo, también lo hay para comenzar estudios, lo cual trae repercusiones ya que mucho jóvenes pierden el interés de sacar una carrera profesional para trabajar en los sectores de su agrado, por el contrario se ve la desmotivación causada por aquella falta de oportunidades, lo cual genera que muchos de ellos terminen viviendo de la informalidad o en trabajos pocos remunerados.

- (universidad de chile , 1016)

Diagrama 2. Modelo Microestructural de empleo, condiciones de trabajo y desigualdades en salud.



El empleo como determinante del acceso a la atención de salud

El actual sistema de protección social en Chile se encuentra configurado en base a mecanismos contributivos, donde son los trabajadores – principalmente los trabajadores formales asalariados – quienes aportan parte de su salario para acceder a la protección en salud. Esto implica que el trabajo, y específicamente las condiciones de empleo de la población, se constituyen como un determinante fundamental de la posibilidad de acceso a la salud de la población. En relación con lo anterior, la Red de Condiciones de Empleo (EMCONET), en base al marco conceptual de la OMS, realizó una aproximación más detallada sobre cómo las condiciones de empleo se constituyen como un determinante estructural de la salud y calidad de vida de la población. El modelo conceptual de EMCONET considera dos sobremodelos. En primer lugar, el Modelo Macro estructural, cuyo objetivo es identificar cómo las relaciones de poder, el rol de los estados y las regulaciones del mercado laboral tienen influencia en las desigualdades en salud. En segundo lugar, se propone un Modelo Microestructura, que busca ahondar específicamente en el efecto de las condiciones de empleo y trabajo en las desigualdades en Salud.